

سياسة دعم برامج الدراسات العليا والبرامج التطويرية



الأهداف :-

تهدف السياسة إلى ما يلي :

- تمكين الموظفين المتميزين من مواصلة دراساتهم العليا.
- تأهيل وتطوير الموظفين للتكيف مع ظروف العمل بالجمعية .
- إمكانية الترشيح لشغل وظيفة أعلى .
- فتح آفاق جديدة أمام الموظفين للتفكير العملي البناء .
- تشجيع ودعم الكفاءات على مسايرة التقدم السريع للعلم ودفعتهم إلى الابداع والابتكار .

شروط دعم البرامج :

- أن تكون لها علاقة في مجال القطاع الغير الربحي .
- أن تكون معتمدة من الجامعات أو المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني ووكالات الجامعات المعتمدة بالمملكة العربية السعودية .
- الأولوية للإدارات العليا (مديري الإدارات – رؤساء الأقسام) .
- أن تشمل الدورات التدريبية التطويرية التخصصية للإدارات التي لا تغطي من أكاديمية الفوزان ومعهد الإدارة .
- لا تشمل درجة البكالوريوس .
- أن تشمل الزمالة الدراسية .

شروط صرف الدعم :

- أقصى مبلغ للدعم ٦٠,٠٠٠ ريال .
- أن يكون مبلغ الدعم موجود بحساب الجمعية ومخصص لبرنامج الدعم .
- يتم دعم الموظف مره واحدة فقط ويستثنى بقرار مسبب .
- اعتماد طلب الدعم من الإدارة العليا

ويلتزم الموظفون المدعومين بما يلي:

- تعبئة نموذج طلب الدعم .
- إرفاق الخطة الدراسية المعتمدة موضح بها تكلفة البرنامج ونموذج القبول .
- الالتزام بتطبيق الخبرات والمهارات المكتسبة في عمله بالجمعية.
- الالتزام بالبقاء بالجمعية مدة لا تقل عن ٣ سنوات بعد نهاية برنامج الدراسة والحصول على الشهادة أو تحمل إعادة تكاليف البرنامج كاملة لحساب الجمعية .

تم اعتماد هذه السياسة بمحضر مجلس إدارة الجمعية رقم ()
وتاريخ / / ١٤٤٤هـ وتحل هذه السياسة محل جميع سياسات الرقابة الداخلية
الموضوعة سابقاً

رئيس مجلس الإدارة

الختم

م/ خالد بن عبدالعزيز الشلاحي